

Referat af Bestyrelsesmøde Rybners

Tirsdag den 24. februar 2015 kl. 19.00 – 21.00

Mødet afholdtes på Grådybet

Der var afbud fra Claus Boel og Jesper Toft Mathiasen.

Det blev fastslået, at elevrådsrepræsentant Tobias Kleis Jensen er den stemmeberettigede elevrådsrepræsentant

1. Underskrivelse af referat af 21. januar 2015

Referatet blev underskrevet

2. Timestyring

Olaf Rye præsenterede status på arbejdet med timestyringen, der for Rybners Tekniske Skole i 2014 viste et merforbrug på ca. 1600 timer, men med fastholdelse af den samlede lønprocent.

På Rybners Handelsskole er der et merforbrug på 58 timer, men med en svag overskridelse af lønprocenten. Det samlede timeforbrug på begge områder er i alt ca. 105.000 timer.

Olaf Rye havde på tidligere bestyrelsesmøde oplyst, at Planteamet var kommet senere i gang på gymnasieområdet og kunne på dette møde for første gang præsentere resultaterne. Der blev dog også gjort opmærksom på, at der er store forskelle på betingelserne, sammensætningen og overenskomsten mellem EUD-områderne og gymnasieområderne, hvorfor en direkte sammenligning ikke er hverken mulig eller hensigtsmæssig.

Opgørelsen viser en tilsyneladende svag stigning i merarbejde på STX, en formindskelse på HHX og en betydelig stigning på HTX, hvilket sidste henføres til ledelsesmæssige- og planlægningsmæssige problemer i året.

Samtidigt viser opgørelsen, at der er sket en forøgelse af lærer/elevratioen, ligesom antal undervisningslektioner nu nærmer sig hinanden mellem stx/hhx og htx, hvilket var et af bestyrelsens krav.

Bestyrelsen stillede en række opklarende spørgsmål til det, der reelt er et meget kompliceret regnskab, og var tilfredse med de viste tendenser.

3. 10. klasser

Bestyrelsesformand Michael Mathiesen ønskede på mødet en drøftelse af Esbjerg kommunes skolepolitik med særligt hensyn til 10. klasser og kommunens lovmæssige forpligtelse til at oprette en EUD10.

Indledningsvis oplyste Annette G. Laursen dog, at bestyrelsen skulle være opmærksom på, at hun sidder som næstformand i Ungdomsskolen i Esbjergs bestyrelse, som i flg. den lokale avis tiltænkes kommunens 10. klasser og dermed kunne der være tale om et habilitetsproblem.

Bestyrelsesformanden takkede for oplysningen, men fandt, at bestyrelsen

kun var glad for at kunne anvende AGL's viden.

Bestyrelsesformanden oplyste, at han selv ligesom enkelte andre bestyrelsesmedlemmer på forskellig vis har haft drøftelser med Esbjerg Kommune om den fremtidige placering af kommunens 10. klasser. Kommunen er fra i år direkte forpligtet til at etablere en aftale med en eller flere erhvervsskoler om etableringen af den såkaldte EUD10, og bestyrelsesformanden fandt adskillige gode grunde til, at kommunen burde overveje et samarbejde med erhvervsskolerne.

Peter Amstrup kunne oplyse, at seneste møde med forvaltningen og borgmesteren havde været en positiv oplevelse og at han havde forventet en yderligere kontakt fra kommunen, men der var endnu ikke fulgt op på mødet.

Olaf Rye oplyste, at der faktisk er en stigende aktivitet mellem Rybners og de lokale folkeskoler med etablering af Hands On-forløb samt deciderede toninger og placering af forløb fra folkeskolerne til Rybners. Det forekommer dog ikke, at dette indgår i en egentlig strategisk plan fra kommunen.

Bestyrelsesformanden og andre fandt det vanskeligt at forstå, at Esbjerg Kommune i sin nye strategiplan lægger megen vægt på sammenhængen ”fra børnehave til universitet”, men tilsyneladende ikke lader det omfatte af et samarbejde med ungdomsinstitutionerne. Bestyrelsen konkluderede, at Bestyrelsesformanden skriver et brev til Esbjergs borgmester med henblik på at få uklarhederne opklaret.

4. Kvalitetsarbejdet på Rybners – en introduktion til arbejdet med EFQM

Gudrun K. Petersen, skolens Organisationsudviklingschef, præsenterede arbejdet med skolens kvalitetsstyringsmodel, EFQM, samt dens grænseflader til skolens økonomisystem og indflydelse på dannelsen af resultatlønskontrakter. Modellen og det bagvedliggende arbejde har til hensigt at sikre et optimalt databaseret ressourceforbrug i forhold til en prioriteret udviklingsproces, der involverer alle medarbejdere. Modellen drejer sig i høj grad også om at skabe forpligtende ejerskab til skolens arbejde.

GKP kunne oplyse, at tidligere EUC Vest nu har arbejdet med modellen i 7 år og i 2011 ansøgte om og modtog den europæiske kvalitetspris med fire ud af fem stjerner. Modellen implementeres nu på hele Rybners, men bestyrelsen måtte have forståelse for, at det tager et par år for nye medarbejdere at forstå og arbejde med modellen.

GKP oplyste yderligere, at EFQM-planen for 2014/15 i et vist omfang var baseret på antagelser, da det tidligere Rybners af gode grunde ikke producerede data af samme kategori, men de kommende år vil sikre, at den samlede datamængde atter er anvendelig til prognostisering.

Model og yderligere forklaring kan findes på

<http://www.rybners.dk/kvalitet/om-kvalitet/kvalitets-udviklings-og-ledelses-model/>

5. Forslag til strategiplan

I forlængelse af seminarer med direktionen, bestyrelsen, skolens mellemledere og Hovedsamarbejdsudvalget var udarbejdet et forslag til en omfattende strategiplan, og Peter Amstrup indledte drøftelsen med at sætte forslaget til strategiplan ind i en global og national sammenhæng ved at pege på og ud-dybe de trends, der på globalt og nationalt plan i planperioden kommer til at præge samfundsudviklingen og dermed stille krav til uddannelsessystemet. Bestyrelsen tog godt imod planen og ønskede tilføjet en stærkere markering af skolens muligheder for at skabe mangfoldighed samt tilføjelser omkring skolens fremtidige muligheder for (også udenlandske) voksne og de svage elever vel vidende, at reformerne ikke tilsiger, at dette er en erhvervsskole-opgave på kort sigt.

Bestyrelsen bad Formandskabet medvirke til den endelige færdiggørelse samt at PA og GKP udarbejder forslag til en prioriteret plan for indsatser over de kommende fem år.

6. Resultatløn

Bestyrelsesformanden oplyste, at skolens arbejde med resultatløn i år er mere end stærkt forsinket, idet arbejdet med fusionen har haft prioritet over resultatløn.

Formandskabet indstillede på baggrund af det medsendte forslag til resultatløn for skolens adm. direktør, at dette forhandles færdig med Bestyrelsesformanden.

Dette tilsluttede bestyrelsen sig.

7. Personalia

Oversigten over til- og afgang fra skolen var som vanligt vedlagt dagsordenen, og Henrik Vallø spurgte, om skolen havde oplevet medarbejdere, der forlod skolen primært på grund af fusionens nye betingelser og/eller OK13. Ledelsen svarede, at det ikke umiddelbart forekom at være tilfældet, mens Finn K. Marcussen mente, at der var tale om nogle.

PA mente, at man skal være opmærksom på, at underviser-jobbet med de nye overenskomster og ændrede politiske krav ændrer sig radikalt og at det kun er naturligt, at undervisere, der har søgt og fået jobbet på baggrund af nogle andre og tidligere karakteristika, nu overvejer at søge et andet. PA fandt, at det dog er bedre at forlade et job, man er utilfreds med, end at blive. Helle Vad påpegede, at netop af de nævnte årsager er dialogen vigtig og skal opsøges, hvilket kræver tid – hvilket der så er sparsomt med netop under en fusion, men der var stor opbakning til og forståelse for synspunktet.

8. Eventuelt

Der var intet til punktet